

## Unit II

### इकाई II

4. Analyse the importance of goal commitment in organizations and its impact on leadership and organizational efficiency. 14

संगठनों में लक्ष्य प्रतिबद्धता के महत्व और इसके नेतृत्व और संगठनात्मक दक्षता पर प्रभाव का विश्लेषण कीजिए ।

5. What is Organizational Behaviour ? Discuss the role of incentives and punishment in shaping organizational behaviour. 14

संगठनात्मक व्यवहार क्या है ? संगठनात्मक व्यवहार को आकार देने में प्रोत्साहन और दंड की भूमिका पर चर्चा कीजिए ।

## Unit III

### इकाई III

6. What is Human Resource Development ? Discuss its significance in organizational growth with reference to social capital. 14

**35247**

## M. A. (NEP-2020) EXAMINATION, 2025

(Second Semester)

SOCIOLOGY

M24-SOC-204

Sociology of Organization and Human  
Resource Development

*Time : 3 Hours]*

*[Maximum Marks : 70*

---

Before answering the question-paper, candidates must ensure that they have been supplied with correct and complete question-paper. No complaint, in this regard will be entertained after the examination.

---

**Note :** Attempt *Five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. Q. No. 1 is compulsory. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई में से एक प्रश्न चुनते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न क्र. 1 अनिवार्य है। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

**(Compulsory Question)**

**( अनिवार्य प्रश्न )**

1. Answer the following in brief :  $4 \times 3.5 = 14$

- (a) What is the significance of bureaucracy in modern organizations ?
- (b) Explain the concept of goal displacement in organizations.
- (c) Discuss the role of education in human resource development.
- (d) Why is training important in human resource management in India ?

निम्नलिखित के संक्षेप में उत्तर दीजिए :

- (अ) आधुनिक संगठनों में नौकरशाही का महत्व क्या है ?
- (ब) संगठनों में लक्ष्य विस्थापन की अवधारणा समझाइए।

(स) मानव संसाधन विकास में शिक्षा की भूमिका पर चर्चा कीजिए।

(द) भारत में मानव संसाधन प्रबंधन में प्रशिक्षण क्यों महत्वपूर्ण है ?

**Unit I**

**इकाई I**

2. Analyse the impact of the Industrial Revolution on organizational structures with reference to formal organizations. 14

औपचारिक संगठनों के संदर्भ में औद्योगिक क्रांति का संगठनात्मक संरचनाओं पर प्रभाव का विश्लेषण कीजिए।

3. Discuss the influence of Fordism and Post-Fordism on the growth and functioning of modern organizations. 14

आधुनिक संगठनों की वृद्धि और कार्यप्रणाली पर फोर्डिज्म और पोस्ट-फोर्डिज्म के प्रभाव पर चर्चा कीजिए।

मानव संसाधन प्रबंधन के वैज्ञानिक दृष्टिकोणों का विश्लेषण कीजिए और कर्मचारी संतुष्टि बनाए रखने में शिकायत निवारण की भूमिका पर चर्चा कीजिए।



मानव संसाधन विकास क्या है ? सामाजिक पूँजी के संदर्भ में संगठनात्मक वृद्धि में इसकी महत्ता पर चर्चा कीजिए ।

7. Explain the significance of human capital in human resource development in India. 14  
भारत में मानव संसाधन विकास में मानव पूँजी की महत्ता की व्याख्या कीजिए ।

#### Unit IV

#### इकाई IV

8. Discuss the recruitment practices in human resource management in India and their impact on organizational growth. 14  
भारत में मानव संसाधन प्रबंधन में भर्ती प्रथाओं और उनके संगठनात्मक वृद्धि पर प्रभाव पर चर्चा कीजिए ।
9. Analyse the scientific approaches to human resource management and the role of grievance redressal in maintaining employee satisfaction. 14